



Confederación Española de Empresas de Formación

**DOSSIER
INFORMATIVO**

Confederación Española de Empresas de Formación
C/ Jacometrezo, 15 – 5º M 28013 Madrid
Tel: 91 559 45 00 Fax: 91 559 98 37 cecap@cecap.es www.cecap.es



1. ¿QUÉ ES CECAP?

La **Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP)** es la organización empresarial que representa al sector de la formación en España. Los centros de enseñanza asociados a CECAP se encuentran agrupados en Organizaciones Miembro, con implantación en todas las Comunidades Autónomas.

En CECAP están representadas empresas que imparten Enseñanza y Formación No Reglada (idiomas, oposiciones, escuelas de negocio, consultoras de formación, enseñanza a distancia, formación para el empleo, clases de recuperación o preparación para el acceso a la Enseñanza Reglada, son algunas de sus actividades).

Entre sus principales cometidos figura el de potenciar y coordinar la actividad de sus miembros para la mejor defensa de sus intereses, así como velar por la calidad de la oferta educativa de los centros de formación del país.

Representatividad

Su expansión nacional y el número de empresas asociadas le otorgan la fuerza necesaria para impulsar proyectos en beneficio del colectivo y luchar por la resolución de problemas comunes. CECAP es la organización más representativa del sector y así está reconocida por los interlocutores sociales. Entre sus competencias se encuentra la de negociar convenios colectivos con los sindicatos y acuerdos con organizaciones patronales o instituciones.

Orígenes de CECAP

Los orígenes de CECAP se remontan a 1984, cuando numerosos centros de formación no reglada de diversas provincias españolas sintieron la necesidad de unirse en defensa de sus intereses. Así surgió la Asociación Española de Academias que, posteriormente, se transformó en Federación (FEAP) y que, debido a su continuo crecimiento, a la diversificación de las enseñanzas recogidas en su seno y al fortalecimiento de sus estructuras territoriales, se constituyó como Confederación Española de Centros y Academias Privadas (**CECAP**) en 1995.

Con la reforma de los Estatutos en el año 2001, pasó a denominarse Confederación Española de Centros de Formación y Academias Privadas. Finalmente, en la Asamblea Extraordinaria celebrada en Toledo durante el mes de mayo de 2005, los asociados decidieron por unanimidad que CECAP sería el acrónimo bajo el que se conocería a la **Confederación Española de Empresas de Formación**.



Desde ese momento, la Confederación viene desarrollando un proceso de modernización y adaptación a la nueva imagen del que están participando las Organizaciones Miembro y las Asociaciones Provinciales.



La imagen y el logo de CECAP se han adaptado a la modernidad y a los nuevos tiempos, tal y como se puede apreciar en la evolución del logotipo.

2. ¿CUÁLES SON SUS FINES Y ACTIVIDADES?

Las actividades que lleva a cabo la Confederación Española de Empresas de Formación están destinadas a garantizar la calidad de la Formación y a velar por los intereses de los centros asociados. Para ello, **CECAP** cuenta con un plan estratégico, desarrollado sobre las siguientes líneas de actuación:

1. **Fomentar** la unidad entre los empresarios del sector y defender los intereses de todos los centros privados dedicados a la Formación en España.
2. **Impulsar, coordinar y apoyar** las actividades de sus Organizaciones Miembro, tanto territoriales como sectoriales, y facilitar los servicios técnicos o asistenciales que se consideren de interés para sus asociados. Además, **CECAP** también establece los cauces de información necesarios entre ellos y marca las pautas generales de actuación.
3. **Representar** ante las instituciones, las organizaciones estatales e internacionales y, en definitiva, ante cualquier interlocutor, los intereses de sus asociados. En este sentido, la Confederación aborda la negociación de pactos, acuerdos y convenios colectivos con sindicatos y otras organizaciones representativas y canaliza la colaboración con agrupaciones empresariales españolas o europeas en la consecución de fines comunes.



4. Impulsar y facilitar la formación permanente de sus socios y prestar apoyo en el continuo esfuerzo de éstos por mejorar la calidad de su oferta formativa.

5. Promover actividades de carácter divulgativo y cultural, como la organización de jornadas y congresos o la edición y distribución de publicaciones, siempre en beneficio del sector de la Enseñanza y Formación No Reglada.

3. ¿QUIÉNES COMPONEN CECAP?

Los centros asociados a **CECAP** se encuentran agrupados en organizaciones de carácter territorial o sectorial que dotan a la Confederación de una mayor efectividad y dinamismo en el desarrollo de sus actividades. Cada una de ellas promueve a su vez diversas actividades propias con el objetivo de representar y defender los intereses sociales, económicos y profesionales de sus miembros. De esta forma, **CECAP** potencia la comunicación y el espíritu de cooperación y solidaridad entre sus asociados y promueve actividades destinadas a alcanzar el mayor logro profesional y cultural del colectivo asociado.

A efectos organizativos, la Confederación Española de Empresas de Formación se estructura en torno a un Comité Ejecutivo, una Directiva Confederal y un Consejo Interprovincial que constituyen, junto con la Asamblea Confederal, los órganos de gobierno de **CECAP**:

-Comité Ejecutivo Confederal. Es el equipo de gestión de la Confederación y está formado por un Presidente, dos Vicepresidentes, un Secretario y un Tesorero. El Comité gestiona, administra y ejecuta las competencias de la Directiva Confederal y es el máximo representante de **CECAP**.

En la actualidad, el Comité Ejecutivo está compuesto por:

- D. Javier Jiménez Ortiz, Presidente
- D. Albert Colomer i Espinet, Vicepresidente 1º
- D. Fernando Trigueros Rodrigo, Vicepresidente 2º
- D. Pablo Castañón Fernández, Tesorero
- D. Antonio Dieter Moure Areán, Secretario General



Comité Ejecutivo de CECAP, electo en febrero de 2009.

-Directiva Confederal. Es el órgano colegiado de dirección, gobierno y administración de la Confederación entre Asambleas y es el responsable del cumplimiento de las normas contenidas en los Estatutos de **CECAP**, así como de las leyes vigentes y de los acuerdos que se alcanzan en el seno de la Confederación.

La Directiva está integrada por los miembros del Comité Ejecutivo y los presidentes de las distintas organizaciones territoriales y sectoriales:

CECAP ANDALUCÍA-FACEP

D. Juan Antonio Ocaña Doblas

CECAP ARAGÓN

D. Pedro Esteban Esteban

CECAP ASTURIAS

D. Luis Valdés García

ASOCIACIÓN BALEAR DE CENTROS DE FORMACIÓN (ABACEF)

D^a. Francisca Sbert Nicolau



CECAP CANARIAS

D. José Ángel Cid Ruzafa

CECAP CANTABRIA

D. Thomas Gramse

FEDERACIÓN REGIONAL DE CENTROS DE FORMACIÓN Y ACADEMIAS PRIVADAS DE CASTILLA - LA MANCHA (FORMA)

D. Francisco J. Expósito Yepes

FACLAE-CECAP CASTILLA Y LEÓN

D^a. María Isabel de Lorenzo de Moral

FEDERACIÓ EMPRESARIAL CATALANA DE LA FORMACIÓ- FEDERACIÓ CATFORMACIÓ

D. Albert Colomer i Espinet

ACEX-CECAP EXTREMADURA

D. Fernando Valbuena Arbaiza

CECAP GALICIA

D. Serafín Pita Freire

ASOCIACIÓN DE CENTROS DE FORMACIÓN DE LA RIOJA (ACEFOR)

D. Federico Díez del Corral

AMACFE-CECAP MADRID

D. Benjamín Gómez Rodríguez

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA FORMACIÓN DE LA REGIÓN DE MURCIA (AMCAP)

D. Juan Martínez Martínez

CECAP EUSKADI

D^a. María Tato Mera

FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE CENTROS DE FORMACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

D. Salvador Carrión Clemente

ASOCIACIÓN DE ESCUELAS INLINGUA DE ESPAÑA

D^a. Rosa Canela Piqué



-Consejo Interprovincial. Es un órgano consultivo destinado a favorecer los fines de la Confederación y en él están representadas todas y cada una de las organizaciones provinciales junto a los miembros de la Directiva Confederal y bajo presidencia del Comité Ejecutivo.

ANDALUCÍA

Asociación Provincial de Academias Privadas de Formación de Almería

D. FERNANDO TRIGUEROS RODRIGO

Asociación de Centros de Enseñanzas Profesionales de Cádiz

D. JUAN MANUEL FERNÁNDEZ CABRERA

Asociación de Centros de Estudios Privados de Córdoba

D. FEDERICO GARCÍA UTRERA

CECAP GRANADA

D. ANTONIO NARANJO MARTÍN

Asociación de Centros de Formación Onubense

D. ÁNGEL CUSTODIO RODAS LEÓN

Asociación Jienense de Empresas de Formación

D. ILDEFONSO PADILLA LOPEZ

Asociación de Centros de Estudios Privados de Málaga

D. FELIPE ROLDÁN RODRÍGUEZ

Asociación de Entidades de Formación y Empleo de Sevilla (AEFES-CECAP SEVILLA)

D. FÉLIX MARTÍN MORENO

ARAGÓN

CECAP ZARAGOZA

D. MIGUEL ÁNGEL HEREDIA GARCÍA

CECAP HUESCA

D. JAVIER CRUZ LEÓN

CECAP TERUEL

D^a. M^a. LUZ SEGURA LÓPEZ

CANARIAS

CECAP LAS PALMAS

D. SALVADOR GARCÍA CARRILLO

CECAP TENERIFE

D. JAVIER BETANCOR JORGE

CASTILLA-LA MANCHA

Asociación Provincial de Centros de Enseñanza Privada de Cuenca

D. DANIEL VALERIANO TOLEDO

Asociación Provincial de Centros de Enseñanza No Reglada de Ciudad Real

D. JAIME CANO NAVARRO

Asociación de Empresas de Formación de la Provincia de Toledo

D. LUIS GARCÍA MORALES

Asociación Provincial de Centros de Formación (GUADAFORM)

D. ELÍAS ROMERO MARTÍN

Asociación Provincial de Centros de Enseñanza Privada de Albacete

D. CÉSAR YAGÜE PANADERO

CASTILLA-LEÓN

Asociación Leonesa de Empresarios de Formación y Enseñanza

D^a. ELISA MARTÍNEZ FERNÁNDEZ

Asociación Abulense de Academias Privadas

D. MIGUEL JIMÉNEZ CALVO

CECAP BURGOS

D^a. MABEL LORENZO MORAL

Asociación Segoviana de Academias de Enseñanza ASAE-CECAP SEGOVIA

D. ÁNGEL LUIS DE ANDRÉS

CECAP PALENCIA

D. JUAN CARLOS MARTÍNEZ



CECAP SORIA

D^a. ANA MARÍA RUIZ PEREDA

AVACAP-CECAP VALLADOLID

D. GERMÁN BRIZUELA JULVE

Asociación Zamorana de Academias de Enseñanza

D. MANUEL GONZÁLEZ FOLGADO

CECAP SALAMANCA

D. RICARDO ORTIZ RAMOS

CATALUÑA

CATFormació Tarragona

D. ALEIX ASNÁ I VILLARDOSA

CATFormació Lleida

D^a. MAITE LLORENS I TORRES

CATFormació Barcelona

D^a. ANA TORNER CASADO

EUSKADI

CECAP GUIPÚZKOA

D^{ÑA}. MAITE ZUBELDIA IRAZUSTA

CECAP ÁLAVA

D. JUAN ANTONIO SÁNCHEZ CORCHERO

CECAP BIZKAIA

D. EDUARDO CASTAÑEDA BUSTAMANTE

GALICIA

CECAP CORUÑA

D. ALEJANDRO LANGTRY CAINZOS

CECAP LUGO

D. RAMÓN HERMIDA PUMARES

CECAP OURENSE

D. ANTONIO DIETER MOURE AREAN

CECAP PONTEVEDRA

D^a. MARÍA JOSÉ PIÑEIRO RIVAS

COMUNIDAD VALENCIANA

Asociación Empresarial Valenciana de Centros de Formación

D. FAUSTINO CHUMILLAS CAÑADAS

Asociación Empresarial de Centros de Formación de Castellón

D. AURELIO PRADA GARCÍA

Asociación de Centros de Formación, Investigación y Desarrollo de Alicante

D^a. ANA CATALÁ CASTELLÓ



Reunión del Consejo Interprovincial

-Agrupaciones Sectoriales. Tienen un carácter sectorial, consultivo e informativo. Se crean para favorecer la actividad de la Confederación en diversas áreas.

Actualmente existen en **CECAP** Agrupaciones de: Idiomas, Nuevas Tecnologías, E-Learning, Seguridad Privada, Formación a Distancia, Formación para el Empleo, Oposiciones y Servicios a la Comunidad, presididas cada una de ellas por un coordinador e integradas por representantes de las organizaciones miembro de la Confederación.



Reunión de la Agrupación Sectorial de Seguridad Privada.



Reunión Agrupación Sectorial de Función Pública.



Reunión Agrupación Sectorial de Idiomas.



4. RELACIONES INSTITUCIONALES

En su condición de organización representante del sector de la Formación, CECAP se encuentra actualmente integrada como miembro de pleno derecho en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) formando parte de su Junta Directiva y en la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) siendo miembro de su Comité Ejecutivo.

Además, la Confederación es miembro de la Asociación Española para la Calidad (AEC) y de la European Forum For Technical and Vocational Education and Training (EFVET).

Desde **CECAP** se promueven también todas aquellas relaciones con entidades e instituciones públicas o privadas que puedan derivar en beneficios para el sector de la Formación No Reglada.

Con una constante vocación de servicio a todos sus centros asociados, **CECAP** lleva a cabo una importante labor de representación en toda España y, a través de sus organizaciones territoriales, mantiene fructíferas relaciones con diversas instituciones públicas y privadas de carácter autonómico.

La Confederación Española de Empresas de Formación mantiene un diálogo permanente con las Instituciones Públicas del más alto nivel responsables de aquellas cuestiones de interés para el sector de la Formación. De esta forma, **CECAP** colabora estrechamente con los Ministerios de Trabajo e Inmigración, Educación y Ciencia; Cultura; Industria, Turismo y Comercio; Defensa; Justicia; Interior; y Política Territorial.

Esta colaboración se extiende también al Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE), el Instituto Nacional de Cualificaciones (INCUAL), el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la Dirección General de la Policía, y la Dirección General de la Guardia Civil.

En el plano autonómico, la Confederación mantiene sus relaciones institucionales a través y en colaboración con sus Organizaciones Miembro Territoriales.

5. SERVICIOS DE CECAP A SUS ASOCIADOS

Con el objetivo de prestar un servicio integral al sector de la Formación, de emprender iniciativas destinadas a beneficiar a los centros asociados, **CECAP** promueve continuamente la negociación de convenios con importantes proveedores de productos y servicios en diferentes ámbitos.

Entre los principales logros alcanzados por la Confederación con proveedores de servicios formativos, actualmente destacan los acuerdos con **C.E. Adams Ediciones Valbuena, Espacio Formación, DEUSTO, FMI, PUE y Thomson Paraninfo.**

En el ámbito de las nuevas tecnologías y sus aplicaciones informáticas, **CECAP** pone a disposición de sus asociados una serie de convenios que les permiten obtener importantes descuentos al adquirir productos de los fabricantes **Adobe, Corel, Mc Afee, SP Formación, Panda Software y Microsoft.**

Las últimas empresas con las que **CECAP** ha firmado acuerdos de colaboración son: **PRODAT**, encargada de la protección de datos personales según la legislación vigente, por otra las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales **Asepeyo, Allianz y AXA**, con el objetivo de facilitar a los centros de formación asociados el acceso a un servicio de prevención ajeno de riesgos laborales, con calidad y bajo unas condiciones económicas ajustadas. También hemos firmado un convenio con **EProm**, empresa especializada en el desarrollo e implantación de sistemas de gestión documental, y que brinda la oportunidad de incrementar la productividad y mejorar el servicio a los clientes de las Organizaciones Miembro.





6. PROYECTOS

En el apartado de proyectos cabe destacar el:

a) Proyecto de Promoción y Difusión de la Formación para el Empleo, PRODIFORM.

CECAP viene desde el año 2006 liderando el Proyecto de Promoción y Difusión de la Formación para el Empleo, PRODIFORM, con el objetivo de promocionar el sistema de bonificaciones para las acciones de formación continua en las empresas, difundir la oferta de formación existente para las Pymes y sensibilizar al tejido empresarial de la importancia de la formación continua.

El proyecto se articula en torno a una red de Puntos de Información conformada por más de 750 centros asociados a CECAP distribuidos por toda la geografía nacional, que desarrollan una importante labor de asesoramiento e información a empresas, fundamentalmente pymes, en materia de Formación para el Empleo. Asimismo, se desarrollan Jornadas Informativas en todas las Comunidades Autónomas en las que participan estos Puntos de Información, empresarios de la formación y de otros sectores, así como representantes de la Administración y los agentes sociales.

En 2008, y como novedad en el seno de PRODIFORM se celebró la **I SEMANA DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**. Organizada por CECAP, en colaboración con las Organizaciones Miembro, las Asociaciones Provinciales y los centros inscritos como Puntos de Información, esta SEMANA, desarrollada entre el 19 y el 26 de noviembre, contó con la participación de más de 35.000 personas en las más de 1.500 actividades organizadas y más de 1.000 entidades públicas y privadas se adhirieron a esta iniciativa.

CECAP organizó esta I SEMANA DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO con el objetivo de concienciar a empresas, trabajadores y sociedad en general de la importancia que tiene una formación de calidad a lo largo de toda la vida como instrumento para lograr la cualificación de los trabajadores ocupados, mejorar la competitividad y productividad de las empresas y facilitar a los desempleados su incorporación al mercado laboral.

Durante la SEMANA se llevaron a cabo 6 macro Jornadas Informativas bajo el lema: "FORMACIÓN Y EMPLEO: UN PROYECTO ÚNICO" en Barcelona, Valladolid, Valencia, Santiago de Compostela, Sevilla y Madrid. También acogieron sesiones informativas las ciudades de Las Palmas de Gran Canaria, Santa Cruz de Tenerife, Almería, Teruel, Oviedo, Logroño, Toledo, Zaragoza, Huesca, entre otras.

Asimismo, se desarrollaron múltiples actividades en las que participaron todos los agentes que toman parte en los procesos formativos, desde los centros, organizaciones o instituciones que gestionan la formación, a los que participan en la impartición, ya sean coordinadores, profesores, alumnos, responsables de empresas, etc.

Así, se llevaron a cabo conferencias, talleres prácticos, mesas redondas, concursos de fotografía, participación en Ferias de Empleo y Formación, actividades de difusión del acceso de empresas a la firma electrónica, foros de análisis y debate en torno al subsistema de formación profesional para el empleo en diversos blogs, etc.

La SEMANA se clausuró con una Jornada en Madrid que contó con la presencia de la Secretaria General de Empleo, Maravillas Rojo, y el Presidente de CEPYME, Jesús Bárcenas.



Javier Jiménez, Presidente de CECAP, Maravillas Rojo, Secretaria General de Empleo y Jesús Bárcenas, Presidente de CEPYME.

La Jornada también contó con la participación de Carmen Blázquez, Directora de Formación de CEOE; Gregorio Marchán, Secretario de Formación para el Empleo de la Confederación Sindical de CCOO; Mario Rodríguez, Asesor Técnico de la Secretaría de Coordinación de Políticas Territoriales y Formación para el Empleo de UGT; Arturo García Ceva, Director del Área de Formación para el Empleo de la Comunidad de Madrid; Javier Ferrer, Vicepresidente de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo; e Isabel Bazo, Presidenta de la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE).



b) Contrato Programa.

CECAP trabaja por la formación permanente de los trabajadores del sector de la enseñanza y formación no reglada con criterios de calidad y eficiencia para dar respuesta a las necesidades del sector y lograr una mayor promoción, cualificación, integración social y laboral de los trabajadores así como el incremento de la competitividad de las empresas.

Gracias a esta iniciativa CECAP forma anualmente a más de 2.000 trabajadores del sector.

b) Plan Avanza Formación

Durante 2008, CECAP gestionó un proyecto de formadores en TIC en el marco del Plan Avanza Formación. El proyecto presentado por CECAP consistía en dos cursos: "Formación de Teleformadores: Metodología didáctica del e-learning en moodle" e "Integración y Usos Educativos de la Web 2.0 en moodle: e-learning 2.0".

Este proyecto tuvo su continuidad durante 2009 incorporándose a la oferta formativa el curso "Administración de moodle 2.0".

A través de este proyecto, CECAP ha formado a más de 4.500 alumnos.

7. EVENTOS

Entre las actividades más importantes que promueve y desarrolla **CECAP** destacan la organización de Congresos a nivel nacional, jornadas de formación, mesas redondas, conferencias, seminarios y un amplio abanico de encuentros celebrados con el doble objetivo de fomentar la calidad de las empresas de formación de España y de defender sus intereses.

CONGRESOS

El Congreso Nacional de Empresas de Formación se ha convertido en todo un referente dentro del sector. En la pasada edición, celebrada en la ciudad de Madrid en mayo de 2009, más de 400 empresarios analizaron y debatieron las cuestiones de mayor interés para el sector de la formación y para ello contaron con la participación de un importante elenco de ponentes y personalidades que, en representación de las administraciones públicas y de las entidades relacionadas con el mundo de la formación, expusieron sus criterios, valoraciones y previsiones relativas a las distintas materias.



El Director General del SPEE inauguró el XXI Congreso Nacional de Empresas de Formación celebrado en Madrid.

El Acto Inaugural contó con la presencia del Director General del Servicio Público de Empleo Estatal, Francisco Javier Orduña; el Presidente de CECAP, Javier Jiménez; la Presidenta de la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE), Isabel Bazo; y el Presidente de AMACFE-CECAP MADRID, Benjamín Gómez.

En su intervención, el Director General del SPEE señaló la importancia de la formación para facilitar la adaptación al puesto de trabajo y mejorar la empleabilidad de los trabajadores. Asimismo, manifestó que existen retos importantes para mejorar el sistema como lograr una mayor agilidad en la puesta en marcha de los procesos de aprendizaje o establecer fórmulas de justificación más flexible sin por ello eliminar la transparencia de dicho proceso.

La certificación de niveles en los idiomas, el Plan Avanza2, los Certificados de Profesionalidad, el actual escenario económico y su repercusión en el sector de la formación, la evaluación de la Formación de Demanda y su repercusión en la pyme, el seguimiento y control de este tipo de acciones formativas y la presentación de la cuarta edición del Proyecto de Promoción y Difusión de la Formación para el Empleo (PRODIFORM IV) que lidera CECAP, fueron los principales ejes temáticos del XXI Congreso.



El XXI Congreso Nacional de Empresas de Formación, al igual que en ediciones anteriores, contó con el apoyo de las administraciones local, autonómica y nacional, tal y como demuestra la composición de un Comité de Honor en el que figuraban:

- *Excmo. Sr. D. Miguel Sebastián Gascón*, Ministro de Industria, Turismo y Comercio.
- *Excmo. Sr. D. Francisco Caamaño Domínguez*, Ministro de Justicia.
- *Excma. Sra. Dña. Esperanza Aguirre Gil de Biedma*, Presidenta de la Comunidad de Madrid.
- *Ilmo. Sr. D. Javier Jiménez Ortiz*, Presidente de la Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP).
- *Ilma. Sra. Dña. Isabel Bazo Sánchez*, Presidenta de la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE).
- *Ilmo. Sr. D. Benjamín Gómez Rodríguez*, Presidente de AMACFE-CECAP MADRID.

JORNADAS

Además de las Jornadas anuales que CECAP organiza en el seno del PROYECTO DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINUA (PRODIFORM), también se han desarrollado otras con diversas temáticas:

25/03/2004

Jornada Técnica sobre la Ley Orgánica de Protección de Datos. Madrid

13/03/2003

"La Formación No Reglada en La Rioja". Logroño

30/11/2001

"Selección de los empleados públicos: respuestas constitucionales en la Administración del siglo XXI". Madrid

16/12/1999

"El Euro y la adaptación de la Pyme de la formación al nuevo panorama fiscal y contable de la Unión Europea". Madrid

03/04/1998

"La Multimedia en la enseñanza de los idiomas". Madrid

14/03/1998

Jornada de Sensibilización en Calidad. Madrid

ENCUENTROS

29-30/04/2009

VIII Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

14/12/2005

II Encuentro de Centros de Formación para el Empleo. Madrid

11/11/2005

VII Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

23/10/2003

VI Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

17/01/2003

V Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

01/12/2000

IV Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

24/02/2000

I Encuentro Nacional de Centros de Formación Profesional Ocupacional. Madrid

16/12/1999

III Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

10/04/1999

II Encuentro Nacional de Equipos Técnicos. Madrid

8. COMUNICACIÓN

Además de su labor organizativa, la Confederación realiza labores de información y asesoramiento en el ámbito de la Formación y edita y distribuye publicaciones de interés para sus asociados, como la revista FORMADORES que cuenta con una tirada de más de 10.000 ejemplares.



Asimismo, CECAP envía semanalmente un BOLETÍN INFORMATIVO VIRTUAL a todos los asociados con noticias de la Confederación, las Organizaciones Miembro, las Asociaciones Provinciales y la actualidad del sector.

Este Boletín ha alcanzado ya los 173 números.



The screenshot shows a web browser window titled "boletín CECAP - [frmNavegador : Formulario]". The page content includes the CECAP logo, the title "VISTA PRELIMINAR DEL BOLETÍN", and the following text:

Boletín de la Confederación Española de Empresas de Formación | Madrid 04/09/2009 | Nº. 151

EDITORIAL

Una vez finalizado el paréntesis vacacional, nuestro Boletín Informativo regresa a su cita semanal con todos los asociados de la Confederación. Tras la publicación en agosto del esperado Real Decreto de Evaluación y Acreditación de las Competencias Profesionales, comenzamos este mes de septiembre con la puesta en marcha de una de las principales actividades enmarcadas dentro del proyecto de PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, gestionado por CECAP por cuarto año consecutivo y retomando así el trabajo a favor de los intereses de nuestros asociados.

Se trata de las sesiones presenciales monográficas con los representantes de los centros que forman parte de la red de puntos de información del Proyecto PRODIFORM. Bajo el lema "Formación para el Empleo", se celebrarán un total de 35 encuentros entre el 10 de septiembre y el 30 de noviembre.

Bilbao y Logroño, la semana próxima, serán las primeras ciudades que acojan estas sesiones en las que se presentarán las actividades de PRODIFORM IV, y se impartirán contenidos técnicos y prácticos sobre aspectos tales como la aplicación de las bonificaciones, justificación de costes, aplicación informática de la FTFE, etc.

Javier Jiménez
Presidente

NOTICIAS

- ▶ PUBLICADO EN EL BOE EL REAL DECRETO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.
- ▶ PRESENTADA EN EL CONSEJO DE MINISTROS LA PROPUESTA DE PRESTACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS.
- ▶ EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN POR DESEMPLEO E INSERCIÓN SE EXTIENDE A QUIENES HAYAN

At the bottom of the page, there are four buttons: "Enviar boletín", "Vista preliminar del boletín", "Ver código HTML", and "Cerrar". The Windows taskbar at the bottom shows the time as 18:20.

9. CÓDIGO ÉTICO.

La Confederación Española de Empresas de Formación aprobó, el 7 de febrero de 2003, un detallado **Código Ético** con el firme compromiso que los centros de Enseñanza No Reglada lo adopten en beneficio de la calidad de sus actividades y de los derechos de todas las partes que intervienen en la misma.

De este modo, los centros se comprometen a reflejar fielmente la naturaleza y finalidad de sus actividades y a facilitar a sus alumnos el acceso a la información que precisen, ajustando siempre sus actuaciones promocionales y publicitarias al principio de veracidad.

Asimismo, en la contratación de servicios, cada centro proporcionará de forma clara y suficiente las condiciones de los acuerdos alcanzados con los alumnos, poniendo a disposición de éstos los documentos necesarios para formalizarlos.